



Sensibilisation aux Harcèlements Sexuel, Moral et Discriminatoire

► Modalités de l'intervention

Durée	3 h 30	Public ciblé	Tous les salariés
Nb maximum de participants	10 personnes	Prérequis exigé	Aucun
Lieu (fourni par l'entreprise)	Une salle de réunion aux normes en vigueur	Matériel à prévoir	Écran de projection + paper board Bloc-note et stylo
Prise en compte du besoin spécifique des handicapés dans l'organisation de la formation (pauses, horaires, salle), sur demande auprès du référent handicap selon les possibilités.		Tarifs	550€ (<i>hors frais de déplacement, d'hôtel et de bouche si cela est nécessaire</i>) pour 10 pers. en intra-entreprise.

Intervenante et référente pédagogique : Pauline Jourdan, Master 2 « Activité et Santé », expérience de 13 ans en tant que formatrice. Formatrice SST. Formée à la question du harcèlement scolaire et formée sur le harcèlement sexuel au travail.

► Objectif de l'intervention

- Être capable de reconnaître des faits de harcèlement notamment ceux de harcèlement sexuel ou de propos sexistes.
- Prendre conscience de l'importance de faire remonter les faits auprès du référent harcèlement de l'entreprise.
- Inciter les victimes ou témoins à parler et savoir les orienter.
- Connaître les droits des victimes et les sanctions pour les auteurs de harcèlement.

► Finalité recherchée

Responsabiliser l'ensemble du personnel face aux actes de harcèlement sexuel, moral et discriminatoire

► Contenu de la formation

- Présentation de la formatrice, de la thématique et des objectifs attendus.
- Définitions des différentes notions dans le contexte sociétal actuel.
- Quelles sont les conséquences pour les victimes (travail, santé, vie sociale...) et sur l'environnement de travail.
- Présentation du cadre juridique : droit et recours pour les victimes, sanctions pour les harceleurs, obligation de l'employeur.
- Reconnaître les différents types de harcèlement : animation avec vidéo et quiz interactif.
- Présenter le dispositif interne à l'entreprise pour signaler un acte de harcèlement.
- Echange libre avant clôture et distribution d'une fiche récapitulative des notions abordées.

► Évaluation de la formation

- Une évaluation à rendre au début de la formation sur des connaissances théoriques
- Des évaluations formatives à partir de supports vidéo durant la sensibilisation.
- Un QCM de fin de formation permet de s'assurer que les connaissances apportées ont été intégrées.
- Un questionnaire d'évaluation de la formation complété par les stagiaires en fin de formation.